



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III — खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 218]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 2, 2007/कार्तिक 11, 1929

No. 218]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 2, 2007/KARTIKA 11, 1929

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2007

फा. सं. 37-3/विधिक(iii)/2007.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 8 की उपधाराओं (1) और (2) के साथ पठित धारा 23 की उप-धाराओं (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (वित्तीय सलाहकार तथा समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती विनियम, 1995 तथा अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (समूह 'क' 'ख' तथा 'ग' गैर तकनीकी पद) भर्ती विनियम, 1999 द्वारा अधिनियमित विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए कृत्यों तथा छूट गए कृत्यों के अतिरिक्त, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् एतद्वारा परिषद् में समूह 'क' 'ख' तथा 'ग' के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन विनियमों को अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (समूह 'क' 'ख' तथा 'ग' पदों के लिए) भर्ती विनियम, 2007 कहा जाएगा। (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. **अनुप्रयोग** :—ये नियम उन पदों के लिए अनुप्रयोज्य होंगे जिन्हें इन विनियमों की संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 में निर्दिष्ट किया गया है।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 3 से 5 में निर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हता आदि** :—कथित पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के कॉलम 6 से 14 में निर्दिष्ट हैं।
5. **अयोग्यता** :—कोई भी व्यक्ति,—
(अ) जिसने किसी विवाहिती से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, या
(ब) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते दूसरा विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, कथित पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते यदि परिषद् इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह संबंधित व्यक्ति तथा दूसरी पार्टी के स्वीय विधि के अन्तर्गत विधिसम्मत है और इन विनियमों के अन्तर्गत छूट के अन्य कारण भी हैं तो फिर इसे कथित पद पर नियुक्ति की पात्रता को माना जा सकता है।

6. **प्रतिनियुक्त व्यक्तियों का आमेलन** :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर कार्यरत विद्यमान व्यक्ति, जिन्होंने अभातशिप में एक वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली है, उन्हें सीधी भर्ती कोटा के अंतर्गत संबंधित पदों पर स्थायी आमेलन हेतु विचार के लिए एक अवसर प्रदान किया जाएगा। आमेलन नियमावली परिषद् द्वारा अलग से अधिसूचित की जाएगी।

7. **प्रारंभिक संघटन** :—नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्ति तथा इन विनियमों के प्रारंभ होने की तिथि पर पदधारी किसी व्यक्ति की इन विनियमों के अंतर्गत नियुक्ति मानित समझी जाएगी तथा उसके द्वारा कथित पद पर कथित प्रारंभ होने से पहले की गई सेवा को अगले ग्रेड में पदोन्नति के निर्धारण के लिए पात्र नियमित सेवा माना जाएगा।

8. **छूट की शक्ति** :—जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक और उपयुक्त है वह लिखित कारणों के आधार पर किसी भी वर्ग की पात्रता शर्तों में छूट प्रदान कर सकता है।

9. **व्यावृत्ति** :—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें इन विनियमों से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद(ओं) की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा वर्षों के जोड़ का लाभ स्वीकार्य है
1	2	3	4	5	6	7
1.	अवर श्रेणी लिपिक/स्वागतकर्ता/फोटोकॉपी मशीन ऑपरेटर	कुल: 16 (सोलह) * 2007 12 (बारह) अवर श्रेणी लिपिक के लिए + 3 (तीन) स्वागतकर्ता के लिए + 1 (एक) फोटोकॉपी मशीन ऑपरेटर के लिए)* * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रुपये 3050-75-3950-80-4590/-	लागू नहीं।	लागू नहीं।

सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10	11
30 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अवर श्रेणी लिपिक अनिवार्य: 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा वांछनीय: 1. सामान्य कार्यालयी कार्य, फाईल आदि से संबंधित कार्य का अनुभव। 2. कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान।	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

के. टी. राजाजी 2/10

4478
3

	<p>स्वागतकर्ता अवर श्रेणी लिपिक की कार्य अपेक्षाओं की उक्त योग्यता व अनुभव के अतिरिक्त अंग्रेजी तथा हिन्दी धाराप्रवाह से बोलने तथा ई.पी.ए.बी.एक्स. जैसी संचार व्यवस्था के प्रचालन तथा अन्य टेलीफोन/समरूप इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों को चलाने का ज्ञान अनिवार्य है।</p> <p>फोटोकॉपी मशीन ऑपरेटर अवर श्रेणी लिपिक की, उक्त कार्य अपेक्षाओं की योग्यता व अनुभव के अतिरिक्त रेप्रोग्राफिक मशीनरी तथा इलेक्ट्रॉनिक फोटोकॉपी उपकरणों के संचालन का अनुभव अनिवार्य है।</p>		
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उन श्रेणियों के ग्रेड जिनमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो</p>
<p>12</p>	<p>13</p>
<p>(1) सीधी भर्ती द्वारा - 80% (2) पदोन्नति द्वारा - 20%</p>	<p>1. पदोन्नति जमादार/दफ्तरी में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर रुपये 2610-3540 के ग्रेड में छः वर्ष की सेवा की हो तथा किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक / समकक्ष योग्यता रखते हों; अथवा चपरासी / चौकीदार / सफाईकर्मी में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर रुपये 2550-3200 के ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो तथा किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक / समकक्ष योग्यता रखते हों।</p> <p>टिप्पणी 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारी, जिन्होंने अर्हक पात्रता पूर्ण कर ली है, की पदोन्नति पर विचार किया जाता है, उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हता / पात्रता सेवा अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ कर्मचारियों, जो पहले ही ऐसी अर्हता / पात्रता सेवा पूर्ण कर चुके हैं, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: समूह 'घ' के पदों का स्टाफ निरीक्षण एकक (एस.आई.यू.) द्वारा निर्धारण नहीं किया गया। तथापि नियमित कर्मचारी इन पदों पर कार्यरत हैं। अतः उन्हें अवर श्रेणी लिपिक के पदों के पदोन्नति चैनल में शामिल किया गया है।</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
2	प्रवर श्रेणी लिपिक	19 (उन्नीस)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.4000-100-6000	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	<ol style="list-style-type: none"> 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान 3. केन्द्र अथवा राज्य सरकार के संगठनों अथवा पी.एस.यू. अथवा विश्वविद्यालय या स्वायत्त निकाय में सामान्य प्रशासन एवं लेखा का कम से कम 5 वर्ष का कार्य अनुभव हो 	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति व दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति: अवर श्रेणी लिपिक / स्वागतकर्ता में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर रुपये 3050-4590 के ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी व्यक्ति अथवा (ii) रु.3050-4590 के वेतनमान में अपने पैतृक कांडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रशासन / लेखा मामलों, का अनुभव तथा भारत सरकार के नियमों/ विनियमों तथा टिप्पण एवं प्रारूपण का ज्ञान तथा (iii) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
<p>14</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
3	सहायक	06 (छः)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.5000-150- 8000	लागू नहीं	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. सामान्य प्रशासन / लेखा कार्य 6 वर्ष का कार्य अनुभव हो 3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
1) 50% सीधी भर्ती द्वारा 2) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति: प्रवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी व्यक्ति अथवा (ii) रु.4000-6000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
4	प्रशासनिक अधिकारी	03 (तीन)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200-10500	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति: सहायक, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.5500-175-9000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा (iii) रु.5000-150-8000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
5	वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	02 (दो)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.8000-13500	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति: प्रशासनिक अधिकारी तथा निजी सचिव, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(ii) रु.6500-10500 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p style="text-align: center;">तथा</p> <p>(ब) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष।</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> सदस्य सचिव, अभातशिप। अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
6	डाटा प्रविष्टी प्रचालक ग्रेड - III (डाटा एन्ट्री ऑपरेटर)	23 (तेईस)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रुपये 3050-75-3950-80-4590/-	लागू नहीं।	लागू नहीं।

8	9	10	11
30 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में प्रमाणपत्र / डिप्लोमा पाठ्यक्रम 3. ई.डी.पी. / कंप्यूटर पर 8000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा की प्रक्रमण गति सहित कंप्यूटर अनुप्रयोगों की जानकारी।	लागू नहीं	दो वर्ष

12	13
स्तीघी भर्ती	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
7	डाटा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड - II	22 (बाईस) * 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रुपये 4000- 100-6000/-	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में प्रमाणपत्र / डिप्लोमा पाठ्यक्रम 3. किसी प्रतिष्ठित संगठन से ई.डी.पी. / कम्प्यूटर पर 8000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा की प्रक्रमण गति सहित कम्प्यूटर अनुप्रयोगों में पाँच वर्ष का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति व दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: डाटा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड III से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति: अ. (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अथवा (ii) रु.3050-4590 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
8	झाटा प्रविष्टी प्रचालक ग्रेड-I	11 (ग्यारह)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रुपये 4500-125-7000/-	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति: झाटा प्रविष्टी प्रचालक ग्रेड II से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: अ. (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अथवा (ii) रु.4000-8000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

14

1. सदस्य सचिव, अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि
4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य
5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
9	कंप्यूटर प्रणाली सहायक	02 (दो)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु. 5500-9000/-	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति: डाटा प्रविष्टी प्रचालक ग्रेड I से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: अ. (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अथवा (ii) रु. 4500-125-7000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
10	प्रणाली विश्लेषक / प्रोग्रामर	01 (एक)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.8000-13500/-	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति: कंप्यूटर प्रणाली सहायकों से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.6500-10500 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा (iii) रु.5500-9000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा प्रचालन अनुसंधान या भौतिकी अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष। अथवा ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा समकक्ष तथा इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिनमें से कम से कम एक वर्ष तक किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तव में प्रोग्रामिंग का अनुभव हो।</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

14

1. सदस्य सचिव, अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि
4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य
5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
11	आशुलिपिक	14 (चौदह)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.4000-100- 6000/-	लागू नहीं।	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति वांछनीय: 3. कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान	नहीं	दो वर्ष

12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
12	वैयक्तिक सहायक	06 (छ)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.5000-150-8000	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति 3. किसी प्रतिष्ठित संगठन में आशुलिपिक के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव 4. कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति: आशुलिपिक, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी व्यक्ति अथवा (ii) रु.4000-6000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित आशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
13	निजी सचिव	03 (तीन)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200-10500	चयन	लागू नहीं।

8	9	10	11
40 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति" तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा समकक्ष 2. अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रतिमिनट की गति 3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान तथा 4. केन्द्र अथवा राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय अथवा समकक्ष में आठ वर्ष का संगत अनुभव	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति: वैयक्तिक सहायकों में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: अ. (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.5500-175-9000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा (iii) रु.5000-8000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

14

1. सदस्य सचिव, अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि
4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
14	लेखाकार / कार्यालय अधीक्षक सह लेखाकार	12(बारह) 2007 लेखाकार = 5 (पाँच) कार्यालय अधीक्षक सह लेखाकार = 7 (सात) *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.5500- 175-9000	लागू नहीं	नहीं

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अनिवार्य: 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री अथवा समकक्ष 2. लेखांकन / बजट / लेखापरीक्षा/रोकड तथा सामान्य वित्तीय मामलों में किसी केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पाँच वर्ष का अनुभव हो। सरकारी नियमावली तथा विनियमों का ज्ञान हो। वांछनीय: सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान (आई.एस.टी.एम.) अथवा समकक्ष में रोकड तथा लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
1. 90% सीधी भर्ती द्वारा 2. 10% पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।	पदोन्नति: रु.4500-7000 के वेतनमान में पाँच वर्ष के अनुभव वाले लेखाकारों में से प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी व्यक्ति अथवा (ii) रु.4500-7000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो टिप्पणी*: रु.4500-7000 के ग्रेड में लेखाकार के पद का स्टाफ निरीक्षण एकक (एस.आई.यू.) द्वारा निर्धारण नहीं किया गया। तथापि नियमित कर्मचारी इस पद पर कार्यरत है। अतः इस पद को पदोन्नति चैनल में शामिल किया गया है।

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

14

1. सदस्य सचिव, अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि
4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
15	लेखा अधिकारी	03(तीन) 2007 परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200-10500	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
40 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पर्यवेक्षी क्षमता में लेखा कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव 3. सरकारी संस्थापनाओं की वित्तीय नियमावली तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान तथा लेखा, लेखा परीक्षा, बजट तथा वित्तीय मामलों को निपटाने का पर्याप्त अनुभव 4. कंप्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।	<p>पदोन्नति: लेखाकारों / कार्यालय अधीक्षक सह लेखाकारों में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: अ. (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.5500-175-9000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा (iii) रु.5000-150-8000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
16	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	02(दो) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.8000-13500	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
40 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पर्यवेक्षी क्षमता में लेखा कार्य का आठ वर्ष का अनुभव 3. सरकारी संस्थापनाओं की वित्तीय नियमावली तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान तथा लेखा, लेखा परीक्षा, बजट तथा वित्तीय मामलों को निपटाने का पर्याप्त अनुभव 4. कंप्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।	<p>पदोन्नति: लेखा अधिकारियों में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.6500-10500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा अथवा (iii) रु.5500-9000 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
17	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	01(एक) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.10000-325-15200	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
45 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पर्यवेक्षी क्षमता में आठ वर्ष का अनुभव 3. भारत सरकार के प्रशासन, स्थापना मामलों, वित्तीय नियमावली तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान 4. कंप्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।	<p>पदोन्नति: वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारियों अथवा वरिष्ठ लेखा अधिकारियों में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.8000-13500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष 2. उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 4. कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित 5. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य। 6. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 7. सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
18	सहायक निदेशक	27 (सत्ताईस) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.10000-325-15200	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11
45 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी व प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।</p> <p>अनुभव: केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा पी.एस.यू. में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण में कम से कम चार वर्ष के अनुभव सहित कुल आठ वर्ष का पर्यवेक्षी स्तर का अनुभव हो।</p> <p>(जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जायेगा)</p>	नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
<p>(1) 75% (20 पद) सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(2) 25% (7 पद) पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति।</p>	<p>पदोन्नति: वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारियों अथवा वरिष्ठ लेखा अधिकारियों अथवा प्रणाली विश्लेषक प्रोग्रामर में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: अ.(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.8000-13500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p> <p>टिप्पणी: जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जायेगा)</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष 2. उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य 3. शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 4. व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 5. कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित 6. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य। 7. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 8. सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
19	उप निदेशक	06(छः) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.12000-375-18000	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
45 वर्ष से अधिक नहीं... (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	<p>अर्हताएं :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी व प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।</p> <p>अनुभव:</p> <p>केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा पी.एस.यू. में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण में कम से कम चार वर्ष के अनुभव सहित कुल दस वर्ष का पर्यवेक्षी स्तर का अनुभव हो।</p> <p>(जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जायेगा)</p>	नहीं	लागू नहीं

12	13
<p>(1) 33.3% (अर्थात् दो पद) पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति</p> <p>(2) 66.67% (अर्थात् चार पद) सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: सहायक निदेशक / अवर सचिव / मुख्य प्रशासनिक अधिकारी में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशिक्षण के क्षेत्र में केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.10000-15200 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा अथवा (iii) रु.8000-13500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा तथा (ब)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी व प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष ।</p>

	<p>(ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा पी.एस.यू. में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण आदि में दस वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पणी 1 : जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जाएगा ।</p> <p>टिप्पणी 2: अवर सचिव के पद का स्टाफ निरीक्षण एकक (एस.आई.यू.) द्वारा निर्धारण नहीं किया गया । तथापि नियमित आधार पर अधिकारी इन पदों पर कार्यरत हैं । अतः उन्हें पदोन्नति चैनल में शामिल किया गया है । अवर सचिव के वर्तमान तीन पदों का पदनाम परिवर्तित करके सहायक निदेशक किया गया है तथा उन्हें सहायक निदेशक के पद के साथ मिला दिया गया है ।</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
<p>14</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष 2. उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य 3. शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 4. व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 5. कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित 6. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य। 7. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 8. सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
20	निदेशक	10(दस) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.14300- 400-18300	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

12	13
<p>50% (अर्थात् पाँच पद) पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर 50% (अर्थात् पाँच पद) प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: उप निदेशक / उप सचिव में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (अ)(i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.12000-16500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा तथा ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों : अर्हता: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी व प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष। अनुभव: (ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा पी.एस.यू. में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण आदि में बारह वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2: उप सचिव के पद का स्टाफ निरीक्षण एकक (एस.आई.यू.) द्वारा निर्धारण नहीं किया गया। तथापि नियमित आधार पर अधिकारी इन पदों पर कार्यरत हैं। अतः उन्हें पदोन्नति चैनल में शामिल किया गया है। उप सचिव के वर्तमान तीन पदों का पदनाम परिवर्तित करके उप निदेशक किया गया है तथा उन्हें उप निदेशक के पद के साथ मिला दिया गया है।</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष 2. उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य 3. शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 4. व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य 5. कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित 6. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य। 7. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 8. सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
21	सलाहकार - II	03(तीन) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.16400-450-20000	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय या पी.एस.यू. के अधिकारी</p> <p>(अ)(i) पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा</p> <p>(ii) रु.14300-18300/रु.14300-22400 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा</p> <p>(iii) रु.12000-16500/18000-18300 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में छः वर्ष की सेवा</p> <p>तथा</p> <p>(ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :</p> <p>अर्हता:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी व प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।</p> <p>अनुभव:</p> <p>(ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (पी.एस.यू.) में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण आदि में पन्द्रह वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जाएगा। 2. नियमित रूप से सेवारत आंतरिक अभ्यर्थी जो इन विनियमों में निर्दिष्ट पात्रता अपेक्षाएं पूरी करते हों वे भी इन पदों के चयन के लिए प्रतिस्पर्धा कर सकते हैं।

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	
14	
1.	अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष
2.	उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य
3.	शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
4.	व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
5.	कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित
6.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य।
7.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
8.	सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
22.	सलाहकार - ।	03(तीन) 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है ।	समूह 'क'	रु.18400- 500-22400	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा संस्थान अथवा सरकारी स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (पी.एस.यू.) में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद्धतारी अधिकारी</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(i) रु.16400-20000/रु.20000-22400 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पद पर दो वर्ष की नियमित सेवा</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(ii) रु.14300-18300/रु.14300-22400 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(iii) रु.12000-16500 के वेतनमान में अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा</p> <p style="text-align: center;">तथा</p> <p>(ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों</p> <p>अर्हता:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान अथवा गणित अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा प्रबंधन व्यवहार विज्ञान सहित, वाणिज्य तथा व्यवसायिक अर्थशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा भेषजी अथवा इंजीनियरी ब प्रौद्योगिकी अथवा वास्तुकला और नगर आयोजना में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष ।</p> <p>अनुभव:</p> <p>(ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा विश्वविद्यालय अथवा उच्च शिक्षा के अन्य संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (पी.एस.यू.) में शिक्षण अथवा अनुसंधान अथवा शैक्षिक नियोजन अथवा प्रशासन, प्रशिक्षण आदि में बीस वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पणी</p> <p>1. जिन व्यक्तियों के पास डाक्टोरल डिग्री और/अथवा प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साथ तकनीकी रिपोर्ट लिखने का प्रमाण है उन्हें अधिमान दिया जायेगा</p> <p>2. नियमित रूप से सेवारत आंतरिक अभ्यर्थी जो इन विनियमों में निर्दिष्ट पात्रता अपेक्षाएं पूरी करते हों वे भी इन पदों के चयन के लिए प्रतिस्पर्धा कर सकते हैं ।</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

14

1. अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष
2. उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य
3. शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
4. व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
5. कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित
6. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य।
7. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
8. सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
23	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	02 (दो) * 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रु.5000-150-8000	लागू नहीं	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	<p>1.(अ) स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष</p> <p>अथवा</p> <p>(ब) स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय के साथ किसी भी विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि जिसमें अनुदेश तथा परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो</p> <p>अथवा</p> <p>2(अ) हिन्दी तथा अंग्रेजी मुख्य विषय सहित स्नातक डिग्री अथवा दोनों में से कोई एक अनुदेश का माध्यम हो तथा दूसरा मुख्य विषय हो।</p> <p>तथा</p> <p>(ब) हिन्दी से अंग्रेजी तथा विलोमतः अनुवाद में डिप्लोमा अथवा प्रमाण पत्र</p> <p>अथवा</p> <p>हिन्दी से अंग्रेजी तथा विलोमतः अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव</p>	लागू नहीं	दो वर्ष

12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
24	हिन्दी अधिकारी	01 (एक)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु. 6500-200- 10500	लागू नहीं	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	<p>1. स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा समकक्ष अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा समकक्ष अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य/तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य को प्रधानता देते हुए अंग्रेजी से हिन्दी अथवा विलोमतः अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव अथवा हिन्दी में शिक्षण, शोध, लेखन अथवा पत्रकारिता में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी।</p>	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
<p>पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।</p>	<p>पदोन्नति: कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति: (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (ii) रु.5000-150-8000 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (ब) कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो</p>

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
25	परिषद् अभियंता	01 (एक)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200- 10500	लागू नहीं	

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अनिवार्य: 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान अथवा समकक्ष से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा डिप्लोमा 2. केन्द्र अथवा राज्य सरकार के संगठनों अथवा पीएसयू अथवा विश्वविद्यालय अथवा स्वायत्त निकाय से भवन निर्माण अथवा अनुसंधान अथवा फिटिंग आदि में डिग्री धारकों के लिए चार वर्ष तथा डिप्लोमा धारकों को पांच वर्ष का अनुभव 3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी वाछनीय: सरकारी नियमावली तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
26	विधि अधिकारी	01 (एक)* 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200-10500	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विधि डिग्री अथवा समकक्ष (ii) किसी प्रतिष्ठित विधिक फर्म में विधिक प्रेक्टिस अथवा उच्च न्यायालय या भारत के सर्वोच्च न्यायालय में कम से कम पाँच वर्ष का एडवोकेट के रूप में अनुभव अथवा (iii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार के संगठनों अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. अथवा स्वायत्त निकाय आदि में पर्यवेक्षी क्षमता में विधिक मामलों के निपटान का पाँच वर्ष का अनुभव वांछनीय: प्रशासनिक विधि, संवैधानिक विधि व अन्य सिविल विधि का ज्ञान	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए

12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 4. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
27	सहायक विधि सलाहकार	01 (एक)* 2007* परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'क'	रु.10000-325-15200	चयन	लागू नहीं

8	9	10	11
45 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष (ii) किसी उच्च न्यायालय या भारत के सर्वोच्च न्यायालय में कम से कम आठ वर्ष तक एडवोकेट के रूप में प्रैक्टिस का अनुभव अथवा (iii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार के संगठनों अथवा विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. अथवा स्वायत्त निकाय आदि में पर्यवेक्षी क्षमता में विधिक मामलों के निपटान का आठ वर्ष का अनुभव वांछनीय: प्रशासनिक विधि, संवैधानिक विधि व अन्य सिविल विधि आदि का ज्ञान	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती तथा पदोन्नति दोनों के लिए

12	13
पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती।	पदोन्नति: विधि अधिकारी, जिन्होंने नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति: (अ) (i) केन्द्र अथवा राज्य सरकार या विश्वविद्यालय अथवा पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में पैतृक काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारी अधिकारी अथवा (iii) रु.6500-10500 के वेतनमान में नियमित आधार पर अपने पैतृक काडर / विभाग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (iii) रु.6500-10000 के वेतनमान के अधिकारी जिन्हें कॉलम 9 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती हेतु अर्हता तथा अनुभव प्राप्त हो

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	
14	
1.	अध्यक्ष, अभातशिप - अध्यक्ष
2.	उपाध्यक्ष, अभातशिप - सदस्य
3.	शिक्षा सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
4.	व्यय सचिव अथवा उनके प्रतिनिधि - सदस्य
5.	कार्यकारी समिति के दो सदस्य अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित
6.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक विशेषज्ञ सदस्य।
7.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
8.	सदस्य सचिव, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
28	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	01 (एक)* 2007 *परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ख'	रु.6500-200-10500	लागू नहीं	लागू नहीं।

8	9	10	11
35 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति, तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	अनिवार्य i. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समकक्ष ii किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान या समकक्ष में पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री/ डिप्लोमा या समकक्ष iii किसी स्थायी पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान या समकक्ष में कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समकक्ष	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए

12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	
14	
1.	सदस्य सचिव, अभातशिप।
2.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3.	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि
4.	अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. का सदस्य
5.	ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

1	2	3	4	5	6	7
29	स्टाफ कार चालक	04 (चार) * 2007 * परिवर्तनीय तथा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत कार्यभार सीमा पर निर्भर है।	समूह 'ग'	रुपये 3050-75-3950-80-4590/-	लागू नहीं।	लागू नहीं।

8	9	10	11
40 वर्ष से अधिक नहीं (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी)	(1) न्यूनतम कक्षा आठवीं पास की हो (2) मोटर कार का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो (3) 5 वर्ष तक मोटर कार चलाने का अनुभव हो। (4) मोटर मैकेनिज्म का ज्ञान हो	लागू नहीं	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए

12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं

विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित प्रधानतः भारतीय ऑटोमोबाईल एसोसिएशन का एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. का सदस्य 4. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार का प्रतिनिधि 5. ब्यूरो प्रमुख - प्रशासन, अभातशिप

[विज्ञापन-III/IV/162/07/असाधा.]

डॉ. के. नारायण राव, सदस्य सचिव

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION**NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st November, 2007

F. No. 37-3/Legal (iii)/2007.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 23 read with sub-sections (1) and (2) of Section 8 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987) and in supersession of the All India Council for Technical Education (Financial Adviser and Group 'A' Technical Posts) Recruitment Regulations, 1995 and the All India Council for Technical Education (Group 'A', 'B' and 'C' Non-technical posts) Recruitment Regulations, 1999, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the All India Council for Technical Education hereby makes the following Regulations, regulating the method of recruitment to the Group 'A', 'B' and 'C' posts in the All India Council for Technical Education, namely :—

1. Short title and commencement:— (1) These regulations may be called the All India Council for Technical Education (Group 'A', 'B' and 'C' posts) Recruitment Regulations, 2007. (2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application:—These rules shall be applicable to the posts specified in column 2 of the schedule annexed to these regulations.
3. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the schedule annexed to these Regulations.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification:-No Person

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Council may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

6. Absorption of deputationists:-Existing incumbents working on deputation basis, who have completed at least one year service in AICTE, shall be given one opportunity for consideration for permanent absorption in their respective posts against direct recruitment quota. The absorption rules shall be notified by the Council separately.
7. Initial constitution:-Any person appointed on regular basis and holding the posts on the date of commencement of these regulations shall be deemed to have been appointed under these regulations and the services rendered by him in the said post before the said commencement shall be taken into account as regular service for deciding eligibility for promotion to the next grade.
8. Power to relax:- Where the Appointing Authority is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons with the reasons to be recorded in writing,
9. Saving:-Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S.No	Name of the Post	Number of Post(s)	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1	Lower Division Clerk / Receptionist/ Photocopy Machine Operator	Total : 16* (sixteen) 2007 12 (Twelve) for Lower Division Clerk + 3 (Three) for Receptionists 1 (One) for Photocopy Machine Operator) *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India	Group 'C'	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply, in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10	11
Not exceeding 30 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified	Lower Division Clerk; Essential: 1. Degree from the recognized University or equivalent. 2. Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi or Diploma in Computer	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	<p>Applications from a recognized Institute.</p> <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Experience in general office work, handling files etc. 2. Knowledge in Computer Applications. <p>Receptionist.</p> <p>In addition to the qualifications and experience required for the post of Lower Division Clerk as mentioned above, fluency in spoken English and Hindi and knowledge of operation of communication systems like EPABX and other telephone /similar electronic appliances are essential.</p> <p>Photocopy Machine Operator</p> <p>In addition to the qualifications and experience required for the post of Lower Division Clerk as mentioned above, experience in operating reprographic machinery and electronic photocopy equipment is essential.</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. Period of probation, if any
12	13
<ol style="list-style-type: none"> 1) By Direct Recruitment - 80 % 2) By Promotion - 20 % 	<p>1. Promotion from amongst Jamadar/Daftry with six years service in the grade of Rs.2610-3540 rendered after appointment thereto on regular basis and Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized Board; or</p> <p>Peons/Chowkidar/Sweeper with eight years service in the grade of Rs.2550-3200 rendered after appointment thereto on</p>

	<p>regular basis and Matriculation pass or equivalent qualification from a recognized Board.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifications/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: Group 'D' posts have not been assessed by the Staff Inspection Unit(SIU). However, regular incumbents are working on these posts. As such, they are included in the channel of promotion to the post of Lower Division Clerk.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
2	Upper Division Clerk	19 (Nineteen)* 2007 subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'C'	Rs.4000-100-6000	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1. Degree from a recognized University or equivalent. 2. Knowledge in computer applications. 3. Five years work experience in general administration and accounts from Central or State Government organizations or PSUs or Universities or Autonomous Bodies.	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation, <i>failing both by direct recruitment.</i>	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk/ Receptionist with eight years service in the grade of Rs. 3050-4590 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers holding analogous posts on regular basis in Central or State Governments or Universities or PSUs or Autonomous Bodies; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered, after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 3050-4590 in the parent cadre/ department with experience in</p>

	Administration/ Accounts matters and knowledge of Government of India rules/ regulations and noting and drafting; and (b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

- 14
1. Member-Secretary, AICTE
 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
 3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
 4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
 5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
3	Assistant	06 (Six)* 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'C'	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Degree from a recognized University or equivalent. 2. Six years experience in General Administration/ Accounts work. 3. Working knowledge in Computer Applications 	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

<p>12</p> <p>i) 50 % direct recruitment. ii) 50% by promotion failing which by deputation.</p>	<p>13</p> <p>Promotion: _____</p> <p>Upper Division Clerk with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Government or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4000-6000 in the parent cadre/ department; and</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
<p>14</p> <p>1. Member-Secretary, AICTE 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE. 3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India. 4. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE 5. Bureau Head-Admn, AICTE</p>

1	2	3	4	5	6	7
4	Administrative Officer	03 (Three) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'B'	Rs. 6500 - 200-10500	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Amongst Assistants with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-175-9000 in the parent cadre/ department; or</p> <p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-125-8000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
5	Senior Administrative Officer	2(Two) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India	Group 'B'	Rs. 8000 - 13500	Selection	Not applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Amongst Administrative Officers and Private Secretaries with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500-10500 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) Possessing a degree from a recognized University or equivalent.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee	
14	
1. Member-Secretary, AICTE	
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.	
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.	
4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i>	
5. Bureau Head-Admn, AICTE	

1	2	3	4	5	6	7
6	Data Entry Operator Gr.-III	23 (Twenty Three) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'C'	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 30 years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1. Degree of a recognized University or equivalent. 2. Certificate/Diploma Course in Computer Applications from recognized Institute or equivalent. 3. Knowledge in handling computer applications possessing speed of 8000 Key Depressions per hour on the EDP / Computer	Not applicable	Two years.

12	13
Direct recruitment	Not Applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee	
14	
1. Member-Secretary, AICTE	
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.	
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.	
4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i>	
5. Bureau Head-Admn, AICTE	

1	2	3	4	5	6	7
7	Data Entry Operator Gr.-II	22 (Twenty two) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'C'	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1. Degree from a recognized university or equivalent. 2. Certificate Course or Diploma in Computer Application from a recognized Institute or equivalent. 3. Five Years experience in handling computer applications from reputed organizations and having a speed of 8000 Key Depression per hour on the EDP /Computer.	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation <i>failing both by direct recruitment.</i>	Promotion: Amongst Data Entry Operators Grade III with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation: (a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 3050-4590 in the parent cadre/ department; and

	(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.
--	----------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
8	Data Entry Operator- Gr.-I	11 (Eleven) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'C'	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
By Promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Amongst Data Entry Operators Grade II with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4000-6000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
9	COMPUTER SYSTEM ASSISTANT	2(two) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'B'	Rs. 5500-9000	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion:</p> <p>Amongst Data Entry Operators Grade I with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-125-7000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee	
14	
1. Member-Secretary, AICTE	
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.	
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.	
4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i>	
5. Bureau Head-Admn, AICTE	

1	2	3	4	5	6	7
10	SYSTEM ANALYST/ PROGRAMMER	01 (One) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'A'	Rs. 8,000-13,500	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable .	Not applicable	Not applicable	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Computer System Assistant with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500-10500 in the parent cadre/ department; or</p>

	<p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-9000 in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>i) Master Degree in Statistics or Mathematics (with statistics) or Operations Research or Physics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognized University or equivalent; or</p> <p>ii) Degree in Engineering or Computer Science from a recognized University or equivalent; and</p> <p>three years experience of electronic data processing work, out of which at least one year experience should be in actual programming on an electronic computer.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14
<p>1. Member-Secretary, AICTE</p> <p>2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.</p> <p>3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.</p> <p>4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i></p> <p>5. Bureau Head-Admn, AICTE</p>

1	2	3	4	5	6	7
11	Stenographer	14 (Fourteen) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'C'	Rs.4000-100-6000	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1-Degree or equivalent from a recognized University 2- Speed of 80 words per minute in Stenography (English/ Hindi). Desirable 3- Knowledge in Computer applications	No	Two years

12	13
By direct recruitment	Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14
1.Member-Secretary, AICTE 2.One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE. 3.A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India. 4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i> 5.Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
12	Personal Assistant	6 (Six) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'C'	Rs .5000-150-8000	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1. Degree from a recognized University or equivalent. 2. Speed of 100 words per minute in Stenography in English. 3. Five years experience as Steno in a reputed organization. 4 Knowledge in Computer applications	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation, <i>failing both by direct recruitment</i>	<p>Promotion:</p> <p>From Amongst Stenographers with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4000-6000 with speed of 100 words per minute in Stenography; and</p>

	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

- 14
1. Member-Secretary, AICTE
 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
 3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
 4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
 5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
13	Private Secretary	3 (Three) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'B'	Rs. 6500 - 200-10500	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 40 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Degree from a recognized University or equivalent. 2. Possessing speed of 120 words per minute in Stenography in English 3. Knowledge in Computer applications; and 4. Eight years of relevant Experience in Central or State Government or Autonomous Bodies or equivalent. 	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

<p>12</p> <p>Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.</p>	<p>13</p> <p>Promotion:</p> <p>From among Personal Assistants with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i). Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-175-9000 in the parent cadre/department; or</p>
	<p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-8000 in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column-9.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
14	Accountant /Office Superintendent cum Accountant.	12 (Twelve) 2007 Accountant = 5 (Five) Office Superintendent cum Accountant 7 (Seven) *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'C'	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	No

8	9	10	11
Not exceeding 35 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Essential: <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree in Commerce from a recognized University or equivalent. 2. Possessing five years experience of Central or State Government offices or Universities or PSUs or Autonomous Bodies in accounting/budgeting/ auditing/ cash and general finance matters. Knowledge of Government rules and regulations Desirable: <p>Training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent.</p>	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
<p>90 % by direct recruitment. 10% by promotion failing which by <i>deputation failing both by direct recruitment</i></p>	<p>Promotion:</p> <p>From among the Accountant* with 5 years experience in the pay scale of Rs. 4500-7000.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p> <p>Note: *The post of Accountant in the grade of Rs. 4500-7000 has not been assessed by the Staff Inspection Unit(SIU). However, regular incumbent is working on this post. As such, the post is included in the channel of promotion.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
15	Accounts Officer	3 (Three) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'B'	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 40 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1. Degree from a recognized University or equivalent. 2. Five years experience in Accounts work in a Supervisory capacity in Central or State Government offices or Universities or PSUs or Autonomous Bodies 3. Knowledge in Financial Rules and procedures of the Government Establishments and adequate experience in dealing with Accounts, Audit, Budget and Financial matters. 4. Knowledge of Computer applications	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation, <i>failing both by direct recruitment.</i>	Promotion: From among Accountant/ Office Superintendent cum Accountants with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation: (a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-175-9000 in the parent cadre/ department; or

	<p>(iii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-150-8000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14
<p>1. Member-Secretary, AICTE</p> <p>2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.</p> <p>3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.</p> <p>4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i></p> <p>5. Bureau Head-Admn, AICTE</p>

1	2	3	4	5	6	7
16	Senior Accounts Officer	02 (Two) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'B'	Rs. 8000 - 13500	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
<p>Not exceeding 40 Years.</p> <p>(The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)</p>	<p>1. Degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>2. Eight years experience in Accounts work in a supervisory capacity in Central or State Government offices or Universities or PSUs or Autonomous Bodies.</p> <p>3. Knowledge in Financial Rules and procedures of the Government Establishments and adequate experience in dealing with Accounts, Audit, Budget and Financial matters.</p> <p>4. Knowledge of Computer applications</p>	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

<p>12</p> <p>Promotion failing which by deputation <i>failing both by direct recruitment.</i></p>	<p>13</p> <p>Promotion:</p> <p>From amongst Accounts Officers with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500-10500 in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-9000 in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee</p>
<p>14</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member-Secretary, AICTE 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE. 3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India. 4. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE 5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
17	Chief Administrative Officer	1(one) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'A'	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 45 years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	<p>1. Degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>2. Eight years experience in a supervisory capacity in Central or State Government offices or Universities or PSUs or Autonomous Bodies.</p> <p>3 .Knowledge in Administration, Establishment matters, Financial Rules and procedures of the Government of India.</p> <p>4. Knowledge of Computer applications</p>	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Senior Administrative Officer or Senior Accounts Officer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8000-13500 in the parent cadre/ department; and</p>

(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

- a) Chairman, AICTE - Chairman.
- b) Vice Chairman, AICTE - Member.
- c) Joint Secretary of MHRD or his nominee - Member.
- d) Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE.
- e) One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE.
- f) **One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE**
- g) Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
18	Assistant Director	27, 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'A'	Rs. 10000-325-15200	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 45 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer Application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent. Experience: 2 Eight years experience at supervisory level out of which, at least four years experience in Teaching or Research, Educational Planning or Administration, Training in Central or State Government or University or other institutions of higher education or Autonomous Bodies or PSUS. (Preference will be given to persons holding Doctorate degree and/or published research work with evidence of writing the technical reports.)	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

<p>12</p> <p>75 % (20 posts) by direct recruitment.</p> <p>25 % (7 posts), by promotion failing which by deputation.</p>	<p>13</p> <p>Promotion:</p> <p>From amongst Senior Administrative Officer or Senior Accounts Officer or System Analyst Programmer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8000-13500 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9</p> <p>Note: Preference will be given to the persons with Doctorate Degree and /or published research work with evidence of writing technical reports</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Chairman, AICTE - Chairman.
2. Vice Chairman, AICTE - Member.
3. Education Secretary or his nominee - Member.
4. Expenditure Secretary or his nominee - Member.
5. Two members of Executive Committee -- to be nominated by the Chairman, AICTE.
6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE.
7. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
19	Deputy Director	6 (Six) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'A'	Rs. 12000-375-18000	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 45 Years. (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer Application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent. Experience: Ten years experience at supervisory level out of which, at least four years experience in Teaching or Research, Educational Planning or Administration, Training in Central or State Government or University or other institutions of higher education or Autonomous Bodies or PSUs. (Preference will be given to persons holding Doctorate degree and/or published research work with evidence of writing the technical reports.)	No	Not applicable

<p>12</p> <p>33.3% (i.e. two posts) by promotion failing which by deputation.</p> <p>66.67%(i.e. four posts) by direct recruitment.</p>	<p>13</p> <p>Promotion:</p> <p>From amongst Assistant Director/Under Secretary*/Chief Administrative Officer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, in the field of teaching or research or Educational planning or training ; or</p> <p>(ii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 10000-15200 in the parent cadre/ department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8000-13500 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b)(i) Possessing Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer Application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent;</p> <p>(ii) Ten years experience in teaching or research, Educational Planning or Administration, Training etc. in Central or State Government University or other institution of higher education or Autonomous Bodies or PSUS</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Note 1: Preference will be given to the persons with Doctorate Degree and /or published research work with evidence of writing technical reports</p> <p>*Note 2: The posts of Under Secretary have not been assessed by the Staff Inspection Unit(SIU). However, incumbents are working on regular basis on these posts. As such, they are included in the channel of promotion. The existing three posts of Under Secretary are redesignated as Assistant Director and merged with the posts of Assistant Director.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Chairman, AICTE - Chairman.
2. Vice Chairman, AICTE - Member.
3. Education Secretary or his nominee - Member.
4. Expenditure Secretary or his nominee - Member.
5. Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE.
6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE.
7. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
20	Director	10 (ten) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'A'	Rs. 14300-400-18300	Selection	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

12	13
<p>50 %(i.e. 5 posts) by promotion failing which by deputation basis.</p> <p>50 % (i.e.5 posts) by deputation</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Deputy Director/Deputy Secretary* with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Governments or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 12000-16500 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Qualifications:</p> <p>(i) Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent;</p>

	<p>Experience:</p> <p>(ii) Twelve years experience in teaching or research, Educational Planning or Administration, Training etc. in Central or State Government University or other Institutions of higher education or Autonomous Bodies or PSUs</p> <p>Note 1: Preference will be given to the persons with Doctorate Degree and /or published research work with evidence of writing technical reports</p> <p>*Note 2: The posts of Deputy Secretary have not been assessed by the Staff Inspection Unit(SIU). However, incumbents are working on regular basis on these posts. As such, they are included in the channel of promotion. The existing three posts of Deputy Secretary are redesignated as Deputy Director and merged with the posts of Deputy Director.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Chairman, AICTE - Chairman.
2. Vice Chairman, AICTE - Member.
3. Education Secretary or his nominee - Member.
4. Expenditure Secretary or his nominee - Member.
5. Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE.
6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE.
7. **One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE**
8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
21	ADVISER - II	3 (Three) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'A'	Rs. 16400- 450- 20000/-	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

12	13
By deputation	<p>Deputation:</p> <p>Officers from the Central or State Governments or Universities or Institutions of higher education or Autonomous Bodies or PSUs</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with four years service in the posts in the pay scale of rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 14300-18300/14300-22400 in the parent cadre/department; <u>or</u></p> <p>(iii) Six years service in the posts in the pay sale of 12000-16500/18000-18300 in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Qualifications:</p> <p>(i) Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent;</p>

	<p>Experience:</p> <p>(ii) Fifteen years experience in teaching or research, Educational Planning or Administration, Training in Central or State Government University or other institution of higher education or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings.</p> <p>Note:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preference will be given to the persons with Doctorate Degree and /or published research work with evidence of writing technical reports 2. Internal candidates in regular service, who fulfills the eligibility requirements, as provided in these regulations may also compete for selection to these posts.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14
<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, AICTE - Chairman. 2. Vice Chairman, AICTE - Member. 3. Education Secretary or his nominee - Member. 4. Expenditure Secretary or his nominee - Member. 5. Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE. 6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE. 7. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i> 8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
22	ADVISER - I	3 (Three) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'A'	Rs. 18400-500-22400/-	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

12	13
By Deputation	<p>Deputation:</p> <p>Officers from the Central or State Governments or Universities or Institutions of higher education or Government Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(i) with two years service in the <u>post</u> rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 16400-20000/20000-22400 in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 14300-18300/14300-22400 in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 12000-16500 in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Qualifications:</p> <p>(i) Master Degree in any of the subjects of Science or Mathematics or Computer Application or Management including Behavioral Science, Commerce and Business</p>

	<p>Economics or Economics or Pharmacy or Engineering and Technology or Architecture and Town Planning from a recognized University or equivalent;</p> <p>Experience:</p> <p>(ii) Twenty years experience in teaching or research, Educational Planning or Administration, Training etc. in Central or State Government University or other institution of higher education or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings</p> <p>Note:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preference will be given to the persons with Doctorate Degree and /or published research work with evidence of writing technical reports. 2. Internal candidates in regular service, who fulfill the eligibility requirements, as provided in these regulations may also compete for selection to these posts.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Chairman, AICTE - Chairman.
2. Vice Chairman, AICTE - Member.
3. Education Secretary or his nominee - Member.
4. Expenditure Secretary or his nominee - Member.
5. Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE.
6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE.
7. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
23	Jr. Hindi Translator	02 (Two) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'C'	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	1)(a) Master Degree from a recognized university or equivalent in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level; or (b) Master Degree from a recognized university in any subject with Hindi as medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level ; or 2) (i) Bachelor Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of instruction and other as a main subject; and (ii) Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa; or (iii) Two years experience of translation works from Hindi to English and vice versa.	Not applicable	Two years

12	13
By direct recruitment	Not applicable

५५७६ २१/०७/०६

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
24	Hindi Officer	1 (One) 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.</i>	Group 'B'	Rs. 6500 - 200-10500	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	<p>1. Master's Degree from a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognized university or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level ; or</p> <p>Master's Degree from a recognized university or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognized University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.</p>	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

	<p>2. Five Years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature; or</p> <p>Five years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>3. Knowledge in Computer applications</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

12	13
Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Junior Hindi Translators with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation:</p> <p>(a)(i)- Officers from the Central or State Government or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-150-8000 in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications for direct recruitment under column 9.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14
<p>1. Member-Secretary, AICTE</p> <p>2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.</p> <p>3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.</p> <p>4. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</p> <p>5. Bureau Head-Admn, AICTE</p>

1	2	3	4	5	6	7
25	Council Engineer	1(One) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'B'	Rs.6500 - 200-10500	Not applicable	

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Essential; 1. Degree or Diploma in Civil Engineering from a recognized university/institution or equivalent. 2. Four years experience for degree and five years experience for diploma respectively in construction or maintenance of buildings or fittings etc. from Central or State Government organizations or PSUs or Universities or Autonomous Bodies. 3. Knowledge in Computer applications Desirable: Knowledge of Government Rules and Procedures.	Not applicable	Two years for direct recruitment

12	13
Direct recruitment	Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14 1.Member-Secretary, AICTE 2.One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE. 3.A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India. 4. <i>One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE</i> 5.Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
26	Legal Officer.	(1) One 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'B'	Rs. 6500 - 200-10500	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Essential: (i) Degree in Law from a recognized University or equivalent. ii) Five years of legal practice in a reputed Law Firm or five years practice as an Advocate in High Courts or Supreme Court of India; (iii) Five years experience in dealing with legal matters in supervisory capacity in Central or State Government organizations or PSUs or Universities or Autonomous Bodies. Desirable : Well versed with Administrative laws, Constitutional laws and other Civil Laws.	Not applicable	Two years for direct recruitment.

12	13
Direct Recruitment	Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14
1. Member-Secretary, AICTE 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE. 3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India. 4. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE 5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
27	Assistant Legal Adviser	1 (one) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India.	Group 'A'	Rs.- 10000-325-15200	Selection	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 45 years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Essential: (i) Masters Degree in Law or equivalent from a recognized University or equivalent. (ii) Eight years legal practice as an Advocate in High Courts or Supreme Court of India; or (iii) Eight years experience in dealing with legal matters in supervisory capacity in Central or State Government organizations or PSUs or Universities or Autonomous Bodies. Desirable: Well versed with Administrative Laws, Constitutional Laws and other Civil Laws etc.	No	Two years for both promotion and direct recruitment.

12	13
Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment	Promotion: Legal Officer with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation: (a)(i)- Officers from the Central or State Government or Universities or Autonomous Bodies or PSUs holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500-10500 in the parent cadre/ department; or

	(iii) Officers in the pay scale of Rs. 6500-10500 and having the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 9.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee
14
1. Chairman, AICTE - Chairman. 2. Vice Chairman, AICTE - Member. 3. Education Secretary or his nominee - Member. 4. Expenditure Secretary or his nominee - Member. 5. Two members of Executive Committee - to be nominated by the Chairman, AICTE. 6. One Expert member to be nominated by the Chairman AICTE. 7. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE 8. Member Secretary, AICTE.

1	2	3	4	5	6	7
28	Assistant Librarian	1 (One) 2007 *subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India	Group 'B'	Rs.6500 - 200-10500	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not exceeding 35 Years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	Essential; (i) Degree from a recognized University or equivalent. ii) Bachelor Degree/diploma or equivalent in Library Science from a recognized university or Institute or equivalent. iii) Two years professional experience in a Library of standing and Diploma in Computer Applications from a recognized university or Institute or equivalent Desirable; Master Degree in Library Science from a recognized University or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruitment.

12	13
By direct recruitment	Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

1. Member-Secretary, AICTE
2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India.
4. *One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE*
5. Bureau Head-Admn, AICTE

1	2	3	4	5	6	7
29	Staff Car Driver	4 (four) posts 2007 <i>*subject to variation depending on work load with sanction from the Government of India</i>	Group 'C'	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not exceeding 40 Years (The upper age-limit shall be relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued in this behalf from time to time by the Central Government)	(i) Class VIII Pass (ii) Possessing valid driving license for motor cars. (iii) Five years driving experience of motor car. (iv) Knowledge of motor mechanism.	Not applicable	Two years for direct recruitment.

12	13
Direct recruitment	Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee

14

- 1 Member Secretary, AICTE
2. One outside Expert preferably from Indian Automobile Association to be nominated by Chairman, AICTE.
3. One SC/ST member to be nominated by Chairman AICTE
4. A representative of Ministry of Human Resource Development, Government of India
5. Bureau Head-Admn, AICTE

[ADVT-III/IV/162/07/Exty.]

Dr. K. NARAYANA RAO, Member Secy.